I.I.S.S. "E. Majorana" Martina Franca (TA)
Prot. 0013278 del 21/09/2026
II-10 (Entrata)

Da: federata@federata.it
Oggetto: ORGANO COLLEGIALE DEL PERSONALE ATA- DISPARITA' DI TRATAMENTO
Data: 19/09/2026 10:19:36

Egregio Dirigente Scolastico,
con la presente si trasmette in allegato il documento di cui in oggetto, con preghiera di pubblicazione all'albo sindacale ai sensi dell'Art. 25 della Legge 300/70 e, contestualmente, l'invio della mail a tutto il personale ATA.
Certi della Sua collaborazione, l'occasione è gradita per augurare buon lavoro.
Segreteria Nazionale FederATA

Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

Comunicato del 19/09/2026 A tutto il personale ATA delle scuole d'Italia

Il piano delle attività e la disparità di trattamento

Serve organo collegiale del personale ATA

"FederATA, sta preparando una proposta di Legge da presentare al Governo, per la creazione dell'organo collegiale del personale ATA".

Queste le dichiarazioni del presidente nazionale Giuseppe Mancuso.

"Ormai, dichiara il Presidente Nazionale Giuseppe Mancuso, non è più rinviabile l'attivazione di un organo collegiale del personale ATA"

"E' del tutto evidente, continua Mancuso, che mentre i docenti hanno un proprio organo collegiale in grado di deliberare i propri interessi professionali e personali...il personale ATA si trova in forte vulnerabilità democratica, privato di organo collegiale".

Per fare un esempio, dichiara il neo eletto, Vice presidente nazionale, Carlo Vallitto di Pescara, durante la sospensione dell'attività didattica, è inaccettabile la disparità che si viene a creare tra docenti e ATA.

"Mentre per i docenti la presenza è legata alle attività deliberate e accettate dal proprio organo collegiale, al personale ATA, viene pretesa la presenza a pieno organico anche quando ferie e festività soppresse non coprono tutto il periodo di sospensione senza nessuna reale esigenza di servizio. E, questo, si riflette sul piano delle attività che spesso si trasforma in un atto unilaterale".

Perchè deve essere il consiglio di istituto a deliberare la chiusura dei prefestivi che riguarda solo gli ATA?

Perché un assistente tecnico di chimica, per esempio, deve essere costretto dal dirigente scolastico ad essere in servizio durante il periodo estivo e, quindi, usufruire solo di 15 giorni di ferie dal 01 luglio al 31 agosto senza nessuna attività didattica?

Perché quando nevica e l'ente locale emette un'ordinanza di chiusura delle scuole, i docenti rimangono a casa e il personale ATA invece, deve essere presente a scuola?

"Per questi motivi, continua Vallito, invitiamo tutto il personale ATA a vigilare sulla corretta applicazione del CCNL per quanto riguarda le mansioni e a **fare fronte comune contro ogni forma di gestione autoritaria del piano delle attività".**

Ufficio stampa FederATA

Sede: VIA VENEZUELA 23, AGRIGENTO CF: 93077130438 Cell. 340/2538799- 327/0815622
https://www.federata.it - email: iscrizioni@federata.it
canale di telegram: https://telegram.me/federata